

## HOTĂRÂRE

*privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj*

### Consiliul Județean Gorj,

#### Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
- Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
- Raportul de avizare al Comisiei juridice și administrație publică;
- Raportul de avizare al Comisiei de sănătate și asistență socială;
- Prevederile art. 18, art. 19 și art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase;
- Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 40/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat și în funcție de complexul unde acesta își desfășoară activitatea, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr.113/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Complexul de servicii comunitare, cu secții protejate, pentru recuperare-reabilitare a persoanelor cu handicap și formare profesională Tg.Cărbunești, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 111/2017 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Centrul de recuperare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj;
- Buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj: nr.164/2018 - pentru Complexul de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu, nr.169/2018 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu, nr.170/2018 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu nevoi speciale Tg.Jiu, nr.14/2007 și nr.175/2018 - pentru Complexul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică pentru adulți "Bîlteni", nr.109/2021 - pentru Complexul de îngrijire și asistență Dobrița, nr.108/2021 - pentru Complexul de îngrijire și asistență Suseni, nr.107/2021 - pentru Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Tg.Cărbunești, nr.118/2022 - pentru aparatul propriu, nr.119/2022 - pentru compartimentele administrativ-contabilitate din cadrul complexurilor de servicii și Unitatea protejată "Sf.Constantin" și centrul de formare profesională, nr.120/2022 - pentru Complexul de servicii alternative la protecția rezidențială Tg.Jiu, nr.121/2022 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Jiu, nr.122/2022 - pentru Complexul de

servicii comunitare pentru copilul în dificultate Novaci, nr.123/2022 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Cărbunești;

- Adresa Direcției Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj nr. 9095/2023, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 6927/2023, privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj,

În temeiul art.182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Începând cu data de 01.05.2023 se aprobă durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, pe categorii de personal și în funcție de structura sau complexul de servicii sociale în cadrul căruia aceștia își desfășoară activitatea, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Concediul de odihnă suplimentar va fi acordat, conform legislației în vigoare, pe perioada valabilității buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

**Art. 3.** Cu aceeași dată se abrogă Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 40/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat și în funcție de complexul unde acesta își desfășoară activitatea, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 113/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Complexul de servicii comunitare, cu secții protejate, pentru recuperare-reabilitare a persoanelor cu handicap și formare profesională Tg.Cărbunești, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj și Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 111/2017 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Centrul de recuperare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

**Art. 4.** Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

**Art. 5.** Prezenta hotărâre se comunică Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

**PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,  
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

Nr. \_\_\_\_

Adoptată în ședința din \_\_\_\_\_2023

Cu un număr de \_\_\_\_ voturi

Din numărul consilierilor prezenți

**Durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, pe categorii de personal și în funcție de structura sau complexul de servicii sociale în cadrul căruia aceștia își desfășoară activitatea**

1) Funcionarii publici din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

2) Medic, psiholog, psihopedagog, asistent social și instructor de educație din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform anexei nr.9, punctul II, lit.A a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

3) Îngrijitoare din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform anexei nr.9, punctul II, lit.A a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

4) Șef de serviciu, funcție contractuală, din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5) Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Jiu:

5.1. la Centrul de zi – Pestalozzi, Apartamentul pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Sf.Nicolae" - Tg.Jiu, Apartamentul pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Sf.Dumitru" - Tg.Jiu, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Aleea Teilor" - Tg.Jiu, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Săvinești" - Tg.Jiu, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Tineretul" – Rovinari, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Rovinari" – Rovinari, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Primăverii" – Motru, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Mărgăritarul" – Motru, Casa de tip familial pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Petrești", pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit. D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog, asistent medical, infirmieră, asistent social și educator - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5.2. la Centrul de primire în regim de urgență - Tg.Jiu și Centrul de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, victime ale violenței domestice, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.B, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, asistent medical, infirmieră, asistent social și educator - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5.3. la Centrul de primire în regim de urgență - Tg.Jiu și Centrul de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, victime ale violenței domestice, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5.4. Șef de serviciu, funcție contractuală, din cadrul Serviciului administrativ, contabilitate, gospodărire, întreținere, reparații și deservire și Serviciului transport auto, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5.5. la Serviciul administrativ, contabilitate, gospodărire, întreținere, reparații și deservire și Serviciul transport auto, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat, arhivar, magaziner și șofer - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5.6. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

6) Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu nevoi speciale Tg.Jiu:

6.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

6.2. la Centrul de zi pentru pregătirea și sprijinirea integrării sau reintegrării copilului în familie, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.3 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog,

asistent social și educator - 8 zile de concediu suplimentar de odihnă și inspector de specialitate - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă,

6.3. la Centrul de plasament destinat protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități - Tg.Jiu, Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități "Răchiți" și Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități "Scoarța", pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, kinetoterapeut, psiholog, educator, asistent medical, asistent social și infirmieră - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

6.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat, magaziner - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

6.5. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă, îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

7) Complexul de servicii alternative la protecția rezidențială Tg.Jiu:

7.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

7.2. la Centrul maternal - Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, asistent medical, educator, psiholog, asistent social și infirmieră - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

7.3. la Centrul de zi - Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = asistent medical, educator, psiholog și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

7.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

8) Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Novaci:

8.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.122/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

8.2. la Centrul de zi pentru copii aflați în situație de risc de separare de părinți "Valea Gilortului", Centrul de zi – Novaci, Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor "Huluba", Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor "Novaci", Casa de tip familial pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Pociovaliștea", pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.122/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

8.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9) Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Cărbunești:

9.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.2. la Centrul maternal - Tg.Cărbunești, Centrul de plasament destinat protecției rezidențiale a copiilor - Tg.Cărbunești, Centrul de zi - Tg.Cărbunești, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog, educator, asistent medical, asistent medico-social, infirmieră și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.3. la Centrul de primire și evaluare în regim de urgență pentru copilul abandonat sau părăsit în maternitate - Tg.Cărbunești, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.B, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, administrator, magaziner, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.5. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă, îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

10) Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu:

10.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

10.2. la Centrul de recuperare (tip ambulatoriu) pentru copilul cu dizabilități - Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = kinetoterapeut, psiholog, logoped, educator, asistent medical, profesor cultură fizică medicală - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

10.3. la Centrul de plasament destinat protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, kinetoterapeut, profesor cultură fizică medicală, psiholog, masor, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

10.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, referent, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

10.5. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.3 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă, îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

#### 11) Complexul de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu

11.1. șeful de centru, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.164/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

11.2. la Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu și Echipa mobilă pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.3 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.164/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = kinetoterapeut, psiholog, logoped, masor, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

11.3. la Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, administrator - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

#### 12) Complexul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică pentru adulți "Bîlteni":

12.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.175/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

12.2. la Centrul de recuperare și reabilitare și Centrul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.175/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, kinetoterapeut, logoped, terapeut ocupațional, asistent medical, pedagog de recuperare, instructor de educație, lucrător social, instructor de ergoterapie, masor, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

12.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, magaziner, muncitor calificat, portar - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

12.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.175/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

#### 13) Complexul de îngrijire și asistență Suseni:

13.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.108/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

13.2. la Centrul de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități Suseni și Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Suseni, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.108/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, kinetoterapeut, terapeut ocupațional, asistent medical, asistent medical balneofizioterapie, instructor de ergoterapie, masor, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare – 5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

13.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, magaziner, muncitor calificat, paznic - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

13.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.108/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

#### 14) Complexul de îngrijire și asistență Dobrița:

14.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.109/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

14.2. la Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Dobrița și Centrul de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități Dobrița, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.109/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, kinetoterapeut, terapeut ocupațional, asistent medical, asistent medical balneofizioterapie, instructor de ergoterapie, instructor de educație, masor, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare – 5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

14.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = referent, inspector de specialitate, magaziner, muncitor calificat, portar, muncitor necalificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

14.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.109/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă și îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

15) Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Tg.Cărbunestii:

15.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.107/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

15.2. pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.107/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, kinetoterapeut, asistent social, psiholog, psihopedagog, terapeut ocupațional, asistent medical, masor, infirmieră - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

15.3. pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = administrator, referent, inspector de specialitate, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

16) Unitatea protejată "Sf.Constantin" și centrul de formare profesională:

16.1. șeful de centru, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.107/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

16.3. pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = referent, inspector de specialitate, muncitor calificat, maistru, muncitor necalificat, magaziner - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

17) Pentru asistenții maternali care au în plasament copii cu handicap - **4 zile de concediu de odihnă suplimentar**,

18) Salariații încadrați în grad de handicap beneficiază de un **concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare**.

**PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,  
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

**REFERAT DE APROBARE**

***a Proiectului de hotărâre privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj***

Acordarea concediului de odihnă suplimentar este reglementată prin dispozițiile art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel: *Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.*

Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *În afara concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.*

Competența de aprobare a duratei efective a concediului suplimentar de odihnă este stabilită prin art. 21 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează: *Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute în condițiile art. 19, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă după cum urmează:*

*- de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate;*

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune spre aprobare Consiliului Județean Gorj durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Gorj, ce realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

În aplicarea dispozițiilor legale mai sus precizate, numărul zilelor de concediu de odihnă suplimentar pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj a fost aprobat prin:

- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 40/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat și în funcție de complexul unde acesta își desfășoară activitatea, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj;

- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 113/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Complexul de servicii comunitare, cu secții protejate, pentru recuperare-reabilitare a persoanelor cu handicap și formare profesională Tg.Cărbunești, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj;

- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 111/2017 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Centrul de recuperare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

Având în vedere modificările intervenite în structura organizatorică a instituției, prin reorganizarea unor compartimente funcționale, înființarea unor noi servicii sociale și a unor posturi corespunzătoare unor noi funcții contractuale de specialitate, se impune actualizarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații DGASPC Gorj, corespunzător structurii organizatorice actuale a instituției.

În acest sens, conducerea DGASPC Gorj a transmis prin adresa nr. 9095/2023, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 6927/2023, propunerile privind durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat și în funcție de structura sau complexul de servicii sociale în cadrul căruia aceștia își desfășoară activitatea, precum și documentele care atestă condițiile de muncă.

Existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea salariații DGASPC Gorj este evidențiată în buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, după cum urmează:

- Buletinul nr.164/2018 - pentru Complexul de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu,
- Buletinul nr.169/2018 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu,

- Buletinul nr.170/2018 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu nevoi speciale Tg.Jiu,
- Buletinele nr.14/2007 și nr.175/2018 - pentru Complexul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică pentru adulți "Bîlteni",
- Buletinul nr. 109/2021 - pentru Complexul de îngrijire și asistență Dobrița,
- Buletinul nr.108/2021 - pentru Complexul de îngrijire și asistență Suseni,
- Buletinul nr.107/2021 pentru Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Tg.Cărbunești,
- Buletinul nr.118/2022 - pentru aparatul propriu,
- Buletinul nr.119/2022 - pentru compartimentele administrativ-contabilitate din cadrul complexurilor de servicii și Unitatea protejată "Sf.Constantin" și centrul de formare profesională,
- Buletinul nr.120/2022 pentru Complexul de servicii alternative la protecția rezidențială Tg.Jiu,
- Buletinul nr.121/2022 pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Jiu,
- Buletinul nr.122/2022 pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Novaci,
- Buletinul nr.123/2022 pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Cărbunești.

Astfel, prin raportare la condițiile de muncă atestate prin documentele emise de autoritatea de sănătate publică de la nivel județean, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat și în funcție de structura sau complexul de servicii sociale în cadrul căruia aceștia își desfășoară activitatea, este supusă spre aprobare Consiliului Județean Gorj, în forma propusă de conducerea DGASPC Gorj, cu respectarea criteriilor și a duratei minime și maxime prevăzute de actele normative în vigoare.

Având în vedere cele prezentate, supun aprobării Consiliului Județean Gorj Proiectul de hotărâre privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

**INIȚIATOR,  
PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU**



## RAPORT DE SPECIALITATE

### *la Proiectul de hotărâre privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj*

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune spre aprobare Consiliului Județean Gorj durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

Temeiul legal la întocmirea proiectului de hotărâre supus aprobare îl constituie:

- prevederile art. 18, art. 19 și art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează:

*Art. 18. - (1) În afara concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.*

*(2) Salariații nevătători și cei încadrați în grade de invaliditate beneficiază de drepturile de concediu de odihnă suplimentar prevăzute la art. 2 alin. (2) și (3) din Legea nr. 6/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților.*

*(3) Concediile de odihnă acordate potrivit art. 1 din această hotărâre se cumulează cu cele stabilite la alin. (1) sau, după caz, la alin. (2) din prezentul articol.*

*Art. 19. - Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se fac potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin. 1 din Legea nr. 31/1991.*

*Art. 21. - (1) Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute în condițiile art. 19, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă după cum urmează:*

*- de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate;*

*- Prevederile art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevătători, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.*

*- Prevederile art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase;*

*- Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, cu modificările și completările ulterioare;*

*- Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare ”Administrație” din administrația publică locală.*

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj este instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Gorj, ce realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

În aplicarea dispozițiilor legale mai sus precizate, numărul zilelor de concediu de odihnă suplimentar pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj a fost aprobat prin:

- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 40/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat și în funcție de complexul unde acesta își desfășoară activitatea, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj;

- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr.113/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Complexul de servicii comunitare, cu secții protejate, pentru recuperare-reabilitare a persoanelor cu handicap și formare profesională Tg.Cărbunești, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj;

- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 111/2017 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Centrul de recuperare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

Având în vedere modificările intervenite în structura organizatorică a instituției prin reorganizarea unor compartimente funcționale, înființarea unor noi servicii sociale și a unor posturi corespunzătoare unor noi funcții contractuale de specialitate, se impune actualizarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații DGASPC Gorj, corespunzător structurii organizatorice actuale a instituției.

În acest sens, conducerea DGASPC Gorj a transmis prin adresa nr. nr. 9095/2023, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 6927/2023, propunerile privind durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat și în funcție de structura sau complexul de servicii sociale în cadrul căruia aceștia își desfășoară activitatea, precum și documentele care atestă condițiile de muncă.

Existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea salariații DGASPC Gorj este evidențiată în buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, după cum urmează:

- Buletinul nr.164/2018 - pentru Complexul de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu,
- Buletinul nr.169/2018 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu,
- Buletinul nr.170/2018 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu nevoi speciale Tg.Jiu,
- Buletinele nr.14/2007 și nr.175/2018 - pentru Complexul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică pentru adulți "Bilteni",
- Buletinul nr. 109/2021 - pentru Complexul de îngrijire și asistență Dobrița,
- Buletinul nr.108/2021 - pentru Complexul de îngrijire și asistență Suseni,
- Buletinul nr.107/2021 pentru Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Tg.Cărbunești,
- Buletinul nr.118/2022 - pentru aparatul propriu,
- Buletinul nr.119/2022 - pentru compartimentele administrativ-contabilitate din cadrul complexurilor de servicii și Unitatea protejată "Sf.Constantin" și centrul de formare profesională,
- Buletinul nr.120/2022 pentru Complexul de servicii alternative la protecția rezidențială Tg.Jiu,
- Buletinul nr.121/2022 pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Jiu,
- Buletinul nr.122/2022 pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Novaci,
- Buletinul nr.123/2022 pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Cărbunești.

Astfel, prin raportare la condițiile de muncă atestate prin documentele emise de autoritatea de sănătate publică de la nivel județean, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat și în funcție de structura sau complexul de servicii sociale în cadrul căruia aceștia își desfășoară activitatea, supusă spre aprobare Consiliului Județean Gorj, în forma propusă de conducerea DGASPC Gorj, este următoarea:

1) Funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

2) Medic, psiholog, psihopedagog, asistent social și instructor de educație din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform anexei nr.9, punctul II, lit.A a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

3) Îngrijitoare din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform anexei nr.9, punctul II, lit.A a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

4) Șef de serviciu, funcție contractuală, din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5) Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Jiu:

5.1. la Centrul de zi – Pestalozzi, Apartamentul pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Sf.Nicolae" - Tg.Jiu, Apartamentul pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Sf.Dumitru" - Tg.Jiu, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Aleea Teilor" - Tg.Jiu, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Săvinești" - Tg.Jiu, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Tineretul" – Rovinari, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Rovinari" – Rovinari, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Primăverii" – Motru, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Mărgăritarul" – Motru, Casa de tip familial pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Petrești", pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog, asistent medical, infirmieră, asistent social și educator - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5.2. la Centrul de primire în regim de urgență - Tg.Jiu și Centrul de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, victime ale violenței domestice, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.B, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, asistent medical, infirmieră, asistent social și educator - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5.3. la Centrul de primire în regim de urgență - Tg.Jiu și Centrul de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, victime ale violenței domestice, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5.4. Șef de serviciu, funcție contractuală, din cadrul Serviciului administrativ, contabilitate, gospodărire, întreținere, reparații și deservire și Serviciului transport auto, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5.5. la Serviciul administrativ, contabilitate, gospodărire, întreținere, reparații și deservire și Serviciul transport auto, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat, arhivar, magaziner și sofer - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

5.6. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

6) Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu nevoi speciale Tg.Jiu:

6.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

6.2. la Centrul de zi pentru pregătirea și sprijinirea integrării sau reintegrării copilului în familie, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.3 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog, asistent social și educator - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă** și inspector de specialitate - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

6.3. la Centrul de plasament destinat protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități - Tg.Jiu, Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități "Răchiți" și Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități "Scoața", pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, kinetoterapeut, psiholog, educator, asistent medical, asistent social și infirmieră - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

6.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat, magaziner - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

6.5. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă, îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

7) Complexul de servicii alternative la protecția rezidențială Tg.Jiu:

7.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

7.2. la Centrul maternal - Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, asistent medical, educator, psiholog, asistent social și infirmieră - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

7.3. la Centrul de zi - Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = asistent medical, educator, psiholog și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă** și îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

7.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

8) Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Novaci:

8.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.122/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

8.2. la Centrul de zi pentru copii aflați în situație de risc de separare de părinți "Valea Gilortului", Centrul de zi - Novaci, Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor "Huluba", Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor "Novaci", Casa de tip familial pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Pociovaliștea", pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG

nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.122/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

8.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9) Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Cărbunești:

9.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.2. la Centrul maternal - Tg.Cărbunești, Centrul de plasament destinat protecției rezidențiale a copiilor - Tg.Cărbunești, Centrul de zi - Tg.Cărbunești, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog, educator, asistent medical, asistent medico-social, infirmieră și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.3. la Centrul de primire și evaluare în regim de urgență pentru copilul abandonat sau părăsit în maternitate - Tg.Cărbunești, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.B, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, administrator, magaziner, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.5. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă, îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

10) Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu:

10.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

10.2. la Centrul de recuperare (tip ambulatoriu) pentru copilul cu dizabilități - Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = kinetoterapeut, psiholog, logoped, educator, asistent medical, profesor cultură fizică medicală - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

10.3. la Centrul de plasament destinat protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, kinetoterapeut, profesor cultură fizică medicală, psiholog, masor, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

10.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, referent, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

10.5. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.3 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă, îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

11) Complexul de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu

11.1. șeful de centru, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.164/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

11.2. la Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu și Echipa mobilă pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.3 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.164/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = kinetoterapeut, psiholog, logoped, masor, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

11.3. la Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a

locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, administrator  
**- 5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

12) Complexul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică pentru adulți "Bîlteni":

12.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.175/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

12.2. la Centrul de recuperare și reabilitare și Centrul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.175/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, kinetoterapeut, logoped, terapeut ocupațional, asistent medical, pedagog de recuperare, instructor de educație, lucrător social, instructor de ergoterapie, masor, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

12.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, magaziner, muncitor calificat, portar - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

12.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.175/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

13) Complexul de îngrijire și asistență Suseni:

13.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.108/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

13.2. la Centrul de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități Suseni și Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Suseni, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.108/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, kinetoterapeut, terapeut ocupațional, asistent medical, asistent medical balneofizioterapie, instructor de ergoterapie, masor, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare – 5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

13.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, magaziner, muncitor calificat, paznic - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

13.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.108/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

14) Complexul de îngrijire și asistență Dobrița:

14.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.109/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

14.2. la Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Dobrița și Centrul de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități Dobrița, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.109/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, kinetoterapeut, terapeut ocupațional, asistent medical, asistent medical balneofizioterapie, instructor de ergoterapie, instructor de educație, masor, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare – 5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

14.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = referent, inspector de specialitate, magaziner, muncitor calificat, portar, muncitor necalificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

14.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.109/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă și îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

15) Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Tg.Cărbunesti:

15.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.107/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

15.2. pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.107/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, kinetoterapeut, asistent social, psiholog, psihopedagog, terapeut ocupațional, asistent medical, masor, infirmieră - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare** - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

15.3. pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = administrator, referent, inspector de specialitate, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

16) Unitatea protejată "Sf.Constantin" și centrul de formare profesională:

16.1. șeful de centru, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.107/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

16.3. pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = referent, inspector de specialitate, muncitor calificat, maistru, muncitor necalificat, magaziner - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

17) Pentru asistenții maternali care au în plasament copii cu handicap - **4 zile de concediu de odihnă suplimentar,**

18) Salariații încadrați în grad de handicap beneficiază de un **concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.**

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru adoptarea Proiectului de hotărâre în forma prezentată.

## **CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ**

**Direcția juridică, dezvoltarea capacității  
administrative, achiziții publice și patrimoniu**

Director executiv,  
Marcău Costel

**Serviciul resurse umane, managementul funcției  
publice și al unităților sanitare preluate**

Șef serviciu,  
Slivilescu Lidia

## **DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI GORJ**

**Director general,  
Diaconescu Laurențiu-Claudiu**

**Director general adjunct asistență socială copii,  
Zălog Gheorghe-Lucian**

**Director general adjunct asistență socială adulți,  
Tonca Ion-Sorin**

**Director general adjunct economic,  
Orzan Eleonora**

**Serviciul resurse umane, salarizare și pentru funcția  
publică,**

Rujenescu Nicolae-Adrian